

О том, как строит бизнес компания «ИНБРЭС» в сегодняшних условиях, какие направления планирует развивать, «ЭПР» рассказал генеральный директор предприятия Иван Плотников.

— Иван Владиславович, на выставке «Электрические сети» ваша компания представила целый ряд передовых разработок. Что такое «ИНБРЭС» для России, для отечественной энергетики?

— Название компании «ИНБРЭС» расшифровывается как «Инновации Бреслера для энергосистем». И действительно, коллаборация между специалистами в области релейной защиты, АСУ ТП позволяет совершенно иначе смотреть на вещи и успешно реализовывать продукты, которые до этого на российском рынке не производились. В итоге создаются интересные эффективные решения, которые сегодня многие применяют.

«Инбрэс» создает и внедряет современные разработки, и это наш вклад в развитие рынка энергетики. Если измерять в цифрах, то сегодня на российском рынке АСУ ТП по уровню ФСК мы находимся на первом месте. То есть наша значимость для заказчиков достаточно высокая, особенно с учетом важности электротехнического кластера Чебоксар для рынка энергетики нашей страны.

— Изменились ли за последнее время номенклатура, ассортимент компании?

— Изначально мы развивали направление, связанное с объектами высокого и сверхвысокого класса напряжения. К ним предъявляются свои требования, очень высокие в части надежности устройств, обработке большого объема информации. И основное внимание компании было сосредоточено на нем.

Сейчас мы понимаем, что надо смотреть на рынок распределителей, где требуются изделия другого типа, более универсальные. Так у нас появилась актуальная линейка для распределительных сетей.

— В каком направлении сегодня ведется работа? Какие уникальные решения компания готова предложить сегодня своим клиентам?

— На сегодня перед всей отраслью стоят актуальные задачи по замещению импортного программного оборудования (ПО), переходу на программные продукты, которые базируются на системах с открытым кодом.

Еще пять лет назад вопросам информационной безопасности не уделялось так много внимания, как сегодня. Но сейчас есть цифровые продукты, связанные с внешней сетью, и требования инфобеза возрастают в разы. Поэтому ему уделяется большое внимание.

И мы создаем такие отечественные разработки. Это не столько



## Иван Плотников: Создаем и внедряем современные решения

качественный скачок вперед, сколько обеспечение безопасности. Но именно это сегодня — приоритетная задача.

Хотя раньше настолько активно эту тему не развивали. Конечно, у нас есть решения и позиции в области инфобезопасности, которыми можно гордиться.

Например, мы создали и продемонстрировали на выставке международного форума «Электрические сети» промышленный сервер. Решения, которые использованы, ранее применялись на изделиях не промышленного назначения. Поэтому нельзя сказать, что это очень передовое решение. Но оно обеспечивает удобство в быту, а это иногда важнее, чем сверхновые идеи.

— Компания «ИНБРЭС» имеет большой опыт практического импортозамещения. Насколько энергетический рынок РФ, на ваш взгляд, может достичь технологической независимости? В каком направлении нужно строить стратегию?

— Импортозамещение на российском рынке в целом — необходимость выпускать отечественное изделие прямо здесь и сейчас на замену зарубежному, которое больше не поставляется.

Что касается «ИНБРЭС», то мы, например, столкнулись с запросом от клиентов импортозаместить комплексы АСУ ТП, которые были поставлены в Россию зарубежными компаниями в большом количестве. Это может быть «левой» уровень, уровень подстанции или верхний в виде SCADA.

Мы придерживаемся идеи, что нерационально все зарубежное сразу полностью заменять российскими решениями. Важно другое.

Во-первых, выполнение требований инфобезопасности. То есть необходимо оценить, какой элемент наиболее уязвим, и заменять именно его.

Во-вторых, так ли нужно менять поставленное оборудование, гарантированный срок службы которого еще 5–7 лет? Сделать это можно, российские компании

давно готовы заместить импортных производителей. Но импортозамещение в данном случае не означает заменить всё. Это должна быть тонкая хирургическая работа, которая не требует колоссальных вмешательств, зато позволит привести «пациента» за короткое время в рабочее состояние.

Поэтому сегодня основная задача — доработать уже поставленное работающее оборудование максимально аккуратно и рационально. Что, собственно, мы и делаем.

— Насколько компания сегодня зависит от импортных комплектующих? Пришлось ли столкнуться со сложностями, вызванными санкционными ограничениями? Как это сказалось на политике компании?

— В том, что касается элементной составляющей, как и все отечественные предприятия после ввода санкционных ограничений, мы столкнулись с логистическими проблемами. Но мы быстро адаптируемся. К тому же у нас был опыт работы во время пандемии, которая научила нас иметь большие складские запасы и быстро перестраивать логистику.

Когда были введены санкционные ограничения, появились проблемы с логистикой, с которыми мы уже умели справляться.

На тот момент мы уже задумывались над поиском альтернативных производителей ключевых базовых элементов.

Сейчас нам поставляются изделия из дружественных стран, которые удовлетворяют нашим требованиям. Даже при том, что у нас мощное, сложное оборудование и потому требования к технике и комплектующим очень высокие.

Ведь главное для наших заказчиков и, значит, для нас — чтобы поставленное нами оборудование было надежным и качественным, обеспечивались сроки службы, а компания «ИНБРЭС» это гарантировала и оказывала высокий уровень сервиса.

— Тема цифровизации за последние годы стала обыденностью для энергообъектов. Как вы развиваете это направление?

— В части цифровизации энергообъектов есть определенные нормативные критерии и рамки, которые ставят сами заказчики. Бывают заказчики консервативные, которые строго придерживаются существующих требований и с осторожностью относятся к инновациям. Бывают, наоборот, заказчики, которые сами инициируют внедрение самых современных технологий.

Считаю, что во всем нужен баланс, «золотая середина». Поэтому мы часто предлагаем и обосновываем применение наиболее рациональных решений, а порой и отговариваем от использования непроверенных новых технологий.

Энергетика относится к критически важной инфраструктуре и главное здесь — надежность, возможность доработать решение. Это самое главное. Чтобы в основе была система, способ-

ная работать без новомодных вещей. Например, если речь идет о релейной защите, то все функции, задачи, которые «наложены сверху», не должны задействовать логику отключений.

Кроме того, внедряя инновационные решения, необходимо брать в расчет полный жизненный цикл оборудования и оценивать, какой должна быть квалификация специалистов, которые будут его обслуживать.

— Сегодня многие предприятия жалуются на нехватку квалифицированных кадров. Как «ИНБРЭС» строит работу с персоналом?

— Старые подходы сегодня не работают, молодежь надо заинтересовывать современными вещами. Конечно, важно обеспечивать материальную заинтересованность сотрудников. Но это не единственное, что интересует людей.

Считаю, что у сотрудников должна быть определенная свобода и выбор, куда приложить свои способности в зависимости от склонностей и темперамента. Кому удобно жить в заданных рамках — могут прорабатывать проекты. Кому хочется заниматься чем-то новым — может пойти в отдел перспективных разработок. Если интересно заниматься вебом и хочется изменить свою жизнь — мы предлагаем заняться работой с использованием веб-технологий.

Считаю, что у предприятия должна быть гибкость, а у людей, которые на нем трудятся, — разумная свобода. То есть нужно определенное доверие руководства компании и ее сотрудников. Это, конечно, в первую очередь касается молодежи, инженеров, которые заняты достаточно нетривиальными вопросами.

На производстве, конечно, четкие задачи, график и требования. Ведь компания не только разрабатывает новые решения, но и внедряет их, при этом соблюдая четкие требования и сроки.

У нас достаточно молодой коллектив. И результат, и успех «ИНБРЭС» сегодня — в первую очередь, заслуга нашего коллектива, людей, которые здесь работают. Команда — это самое важное. И если люди понимают, что их работа, их вклад способствовали успеху «ИНБРЭС» и компания им за это благодарна, они испытывают гордость.

Подготовил  
Евгений ГЕРАСИМОВ



ООО «ИНБРЭС»  
Тел./факс: 8 (800) 222 32 42  
info@inbres.ru  
www.inbres.ru

